

Rapport d'activité GHEMM 2024



GHEMM
GROUPE HOSPITALIER
de l'Est de la Meurthe-et-Moselle



SOMMAIRE

Le Mot du Directeur	3
Groupeement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle	4
Centre Hospitalier de Lunéville	6
Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port	8
Centre Hospitalier de 3H Santé	10
EHPAD de Gerbéviller	12
EHPAD d'Einville-au-Jard	13
GHT Hôpitaux Sud Lorraine	14



Distribution de madeleines par le CCAS de Lunéville



Marché de Noël de Gerbéviller 2024



Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)



Anais HUGUET, pharmacienne au Centre hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port et de 3H Santé porte la flamme olympique

L'année 2024 pour le GHEMM a été marquée par de nombreux défis, qu'il a fallu relever jour après jour : ouvrir et réouvrir des lits malgré le contexte de pénurie des ressources humaines ; adapter nos projets d'investissements à la réalité de nos capacités financières ; faire évoluer notre offre de santé et nos organisations de travail pour répondre aux besoins de la population et à leurs évolutions.

Pour chacun d'eux, on peut considérer à bien des égards que le GHEMM a su les relever, comme en témoignent tous les chantiers qui ont pu aboutir et dont témoigne le présent rapport d'activité. Parmi ceux-ci, je citerai notamment :

- L'ouverture de 20 nouveaux lits de SMR complémentaires sur Saint-Nicolas-de-Port (soit l'ouverture de toutes les capacités disponibles dans l'état actuel du site) après plusieurs recrutements médicaux (mars 2024) ;
- La reprise de l'activité d'obstétrique après 2 mois de suspension et la reconstitution d'une équipe de gynécologues obstétriciens (avril 2024) ;
- La fermeture de l'USLD de Cirey-sur-Vezouze et sa reconversion progressive en unité d'hébergement renforcée (juillet et novembre 2024) ;
- La fusion entre le CH de Lunéville et l'EHPAD d'Einvile au Jard (1er janvier 2025).

Ces projets se sont accompagnés d'importants chantiers de réorganisation au sein de chaque établissement pour s'adapter constamment aux exigences qui sont celles qui s'imposent à nous – tous ces chantiers de coulisses que le public ne voit pas toujours mais qui sont pourtant essentiels au fonctionnement de nos établissements.

Ces réussites sont avant tout des succès collectifs. Elles ont toutes contribué à l'amorce d'un redressement de la situation économique pour chacun des 3 établissements. Les chiffres parlent d'eux même :

- Retour à l'équilibre du CH de Saint Nicolas de Port
- Diminution du déficit structurel hors aide du CH de Lunéville de 3 M€ entre 2023 et 2024
- Diminution du déficit structurel de 3H Santé de 1M€.

Bien sûr, les efforts à fournir restent importants pour sécuriser cette trajectoire.

Mais, en tant que directeur, je tiens à saluer et à remercier encore vivement toutes les équipes du GHEMM pour leurs investissements au quotidien, pour leur créativité dans le développement de nouveaux projets et pour le professionnalisme qui l'accompagne pour permettre à ces projets de voir le jour et de s'inscrire dans le temps et dans le territoire.

Le Mot du Directeur



Jérôme
MALFROY

Le Changement de logiciel de Ressources Humaines



Depuis septembre 2023, le Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle (GHEMM) a engagé un projet stratégique visant à harmoniser les pratiques de gestion des Ressources Humaines au sein des établissements, en les fédérant autour d'un logiciel unique : CPAGE. Cette démarche de convergence a pour objectif de sécuriser et standardiser les processus RH, tout en garantissant une meilleure cohérence des pratiques entre les établissements du groupement. Le déploiement de CPAGE a été finalisé au 1^{er} janvier 2025, avec son installation au Centre Hospitalier de Lunéville et de 3H Santé. La réussite de ce projet marque une étape clé dans la modernisation des outils RH. Elle ouvre désormais la voie à une réflexion approfondie sur la digitalisation des processus, dans une logique d'amélioration continue des services rendus aux professionnels.

Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe- et-Moselle

Signature du Contrat Local de Santé



Lors de la signature du Contrat Local de Santé 2024-2029, le 12 décembre dernier, le Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle était présent en tant que signataire. Cette signature marque l'engagement du GHEMM la mise en œuvre de ce contrat, pour concourir à apporter une réponse locale aux besoins des patients et en assurant la promotion des services disponibles sur le territoire.

La sécurité au GHEMM

La sécurité dans les établissements a été cette année un enjeu majeur pour le GHEMM et cela s'est illustré par plusieurs événements qui ont permis aux équipes des établissements de s'assurer de pouvoir garantir un environnement sûr pour les patients et visiteurs.

En mars 2024, comme tous les 3 ans, toutes les structures du GHEMM ont pu recevoir une Commission de Sécurité et d'Accessibilité et qui a permis à travers une série de visites, émettre un avis favorable quant aux mesures mises en place pour garantir une sécurité. Le risque incendie est un risque pris très au sérieux par le GHEMM, c'est pourquoi des travaux de mises aux normes des systèmes de désenfumages et de sécurité incendie ont eu lieu. Autrement, des actions sont menées au quotidien par une équipe de sécurité constituée en 2021 qui s'assure de la sécurité dans les locaux au quotidien. Le GHEMM a pour objectif de former 100% de ses équipes au risque incendie, qui est d'ailleurs une formation obligatoire pour chaque agent.



Le 29 mai 2024, le CHL a organisé un exercice inter-service d'alerte attentat, impliquant une cinquantaine de victimes fictives et près de 200 acteurs de forces de sécurité et des services d'urgence. L'objectif était d'immerger les participants dans une situation réaliste pour les former sur les situations de crise. Une situation qui n'a pas empêché le bon fonctionnement des services même si des restrictions de circulation ont été prévues.

À travers ces dispositifs, l'engagement du GHEMM pour prioriser la sécurité est total, que cela soit en matière de prévention des risques ou en réaction face à une crise.

Le GHEMM s'engage pour une restauration responsable



Le GHEMM s'est récemment engagé dans une démarche de restauration responsable, rejoignant ainsi le plan Mon Restau Responsable mené conjointement avec les établissements partenaires du Groupement Hospitalier de Territoire 7, cette initiative vise à promouvoir une alimentation durable et respectueuse de l'environnement. Les 3 Centres Hospitaliers du GHEMM se sont engagés lors de la séance publique

du 19 mars 2024. Le GHEMM met déjà en place plusieurs actions concrètes pour promouvoir une restauration responsable, notamment à travers :

- De formations en hygiène et qualité des services auprès des personnels distribuant les repas
- La lutte contre le gaspillage alimentaire en réalisant une campagne de pesées des restes alimentaires des 6 semaines qui composent le cycle de repas hiver
- La mise en place d'un menu végétarien depuis 2021, et qui sera réévalué au premier trimestre 2025
- La mise en place d'une formation gestes et postures spécifique aux personnels logistiques et restauration depuis le 4^{ème} trimestre 2023
- Le recueil et suivis des statistiques du niveau d'atteinte des objectifs de la loi Egalim en télédéclarant nos résultats pour les années 2022 et 2023.

Cette démarche collective illustre l'engagement du GHEMM en faveur d'une alimentation durable, respectueuse de l'environnement et de la santé de ses patients et professionnels.

Commission examen projet

En 2024, le Groupement Hospitalier de l'Est de la Meurthe-et-Moselle a ouvert une commission d'examen de projets qui s'est réunie 6 fois. L'objectif est d'étudier des projets proposés par des services du GHEMM. En 2024, 6 projets ont été évalués, testés et mis en place qui sont des projets autour de la Toxine Botulique, d'un Hôpital de Jour Interpôle, d'un Hôpital de Jour Pédiatrie, d'un Hôpital de Jour Obésité, d'un Hôpital de Jour Cardiovasculaire et d'une salle d'attente pour les endoscopies.



Chiffres-clés

1545
bulletins
de paie par
mois

145 402 953
euros de recettes

147 002 980
euros de
dépenses

2 565 448 euros
d'investissements

333 723
Journées
9 605
entrées
directes

1 059 lits
97 places
44 168
consultations
externes

232 936
journées
réalisées en
EHPAD

9 487 100
euros d'achats
de produits
pharmaceutiques

L'arrivée d'une Pneumologue



Le Dr Sophia BENBOUCHAIB a rejoint le Centre Hospitalier de Lunéville depuis le 1^{er} septembre 2024. Elle assure des consultations en pneumologie pour diverses pathologies respiratoires (l'asthme, la BPCO, les pneumopathies interstitielles et infectieuses), en collaboration avec le service MESAPA pour la réalisation des explorations fonctionnelles respiratoires. Elle intervient également dans les différents services de l'établissement lorsque son expertise est sollicitée pour la prise en charge de patients présentant des affections respiratoires. En parallèle, elle travaille à la relance de l'activité d'endoscopie bronchique au sein de l'hôpital. Titulaire du DIU « Sommeil et sa pathologie », elle participe aux activités du laboratoire du sommeil, notamment à l'interprétation des polygraphies et polysomnographies, ainsi qu'aux consultations dédiées au syndrome d'apnée du sommeil.

Centre Hospitalier de Lunéville

La Maternité reprend son activité d'accouchement

Du 1^{er} février au 31 mars, l'ARS Grand Est a dû suspendre temporairement l'activité d'accouchement de la maternité à la suite des départs consécutifs de plusieurs praticiens. Grâce à la coopération médicale avec le CHRU de Nancy, la prise en charge des futures mamans a pu être garantie de façon sécurisée. Dans le même temps, à l'exception des accouchements, les équipes de la Maternité du Centre Hospitalier de Lunéville (CHL) ont pu poursuivre toutes les autres activités de prévention, de soins et de suivi des femmes et des enfants correspondant aux missions d'une maternité de proximité de niveau 1.



À compter du 2 avril, avec les anesthésistes et les pédiatres présents H24, les gynécologues ont été particulièrement mobilisés sur :

- La supervision de la salle de naissance et la réalisation de tous les actes nécessaires
- Le rendu des avis en urgence sollicités par les urgentistes ou les sages-femmes
- Le suivi des grossesses à risque sur une demi-journée par semaine

L'ensemble des autres activités existantes au CHL sont poursuivies :

- L'offre de service aux futures mamans par les sages-femmes (yoga, sophrologie, acuponcture, préparation à la naissance)
- Les échographies obstétricales, d'avis spécialisée, de datation et de vacuité
- Les consultations de gynécologie médicale,
- Les consultations en vue d'une IVG et la réalisation des IVG médicamenteuses,
- Le suivi du nouveau-né.

Elles se sont appuyées sur les partenariats et coopérations existants avec le CHRU de Nancy. Elles ont permis à la fois de garantir une offre de proximité tout en permettant de pouvoir orienter de façon précoce les situations médicales nécessitant des prises en charge spécialisées vers le CHRU.

L'établissement poursuit ses efforts pour permettre d'autres arrivées et continuer à développer une offre de soins sécurisée aux bénéfices des femmes et des enfants du bassin lunévillois.

L'arrivée d'une nouvelle Infirmière en Pratique Avancée



Forte d'une expérience de 10 ans en tant qu'infirmière au sein du secteur d'hospitalisation de cardiologie du CHL, Mme BEL, accompagnée par le GHEMM, a repris ses études pendant 2 ans à la faculté de médecine. Cette formation lui a apporté un savoir médical et des compétences cliniques qui vont lui permettre, en collaboration avec les cardiologues, d'améliorer l'accès aux soins ainsi que la qualité du parcours des patients dans le cadre de leur pathologie cardiovasculaires.

Arrivée en début d'été dans le service de Médecine Cardiovasculaire et de Physiologie de l'Effort du CHL, Hélène BEL est un renfort important pour l'équipe médicale et paramédicale. Elle intervient au cours de la prise en charge en Réadaptation Cardiovasculaire pour le bilan précédent l'intégration de la réadaptation cardiaque, ainsi que le bilan de mi-parcours. Elle réalise également des consultations de suivi pour les patients atteints d'insuffisance cardiaque chronique confiés par les médecins ou les cardiologues avec un espoir que cette collaboration s'ouvre aux différents professionnels de santé de ville. Une prise en charge complexe des patients insuffisants cardiaque va être proposé afin de prévenir les décompensations et la réhospitalisation. Elle apporte un regard neuf et permet une évolution dans l'offre de soins aux patients souffrant d'affection cardiovasculaire.

Réhabilitation de l'Unité de Soins Continus

Le 10 janvier 2024, le Centre Hospitalier de Lunéville (CHL) a inauguré sa nouvelle Unité de Soins Continus (USC). L'événement a été honoré par la présence de plusieurs élus locaux et régionaux, Madame Paillard, Maire de Lunéville, Madame Guillotin, sénatrice et élue de la Santé, solidarité et citoyenneté, et Madame Tallot, conseillère régionale.

Le service USC comprend une surface totale de 600 m². Le plateau est équipé de 8 lits, dont 4 chambres sssées, 1 chambre bariatrique et 1 lit d'attente, ainsi qu'une zone de bureau. La conception des locaux a fait l'objet d'un travail d'étroite collaboration associant les médecins, les soignants et les services techniques. L'opération de travaux, qui a duré 18 mois a représenté 3,2 millions d'euros, financée à 92 % grâce une subvention de l'Union Européenne obtenue dans le cadre du programme REACT-EU initiée en urgence à l'occasion de la crise COVID – au cours de laquelle le service avait accueilli de nombreux patient en détresse vitale. Cette réhabilitation permet de conforter la place de l'Unité sur le territoire, comme seule structure de soins critiques du bassin lunévillois qui accueille chaque année 580 patients et réalise plus de 2000 journées d'hospitalisation.



Chiffres-clés



Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port

Évènements de l'année



Octobre Rose 2024



Activité de Soins Médicaux et de Réadaptation

Label «Hôpital de Proximité»



En avril 2024, l'hôpital a reçu le label « Hôpital de proximité ». C'est une reconnaissance de son rôle dans la prise en charge locale des patients. Ce label favorise la coopération entre les établissements de santé et la médecine de ville, renforçant ainsi l'offre de soin sur le territoire.

Les Hôpitaux de Proximité assurent le premier niveau hospitalier de la gradation des soins et orientent les patients qui le nécessitent vers d'autres structures adaptées. Ils offrent le cadre hospitalier nécessaire aux médecins de ville pour y suivre leurs patients, contribuant au maintien des personnes dépendantes ou vulnérables dans leur milieu de vie en lien avec leurs médecins traitants.

Réouverture de lits de SMR et réhabilitation du Bâtiment A



Lors de l'année 2024, le Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port a réhabilité son bâtiment A. Les patients peuvent bénéficier de meilleures conditions d'hébergement lors de séjours au sein du Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port. Suite à l'arrivée d'une nouvelle praticienne, le bâtiment A accueille aujourd'hui 40 lits de Soins Médicaux et de Réadaptation à orientation stratégique.



Les kinésithérapeutes et le Centre Hospitalier de Saint-nicolas-Port

Le Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port a développé ses liens avec les kinésithérapeutes libéraux. En effet, depuis 2019, une collaboration est étudiée. En 2022, l'installation du cabinet d'Odile MARANGE en location a été l'opportunité pour elle et son confrère Alix BOCCACCINI de partager le plateau technique dans un seul objectif : la qualité du parcours patient. Le lien Kinésithérapeute - Hôpital permet de créer ainsi un regroupement de moyens pour optimiser l'utilisation des appareils autant pour ceux des kinésithérapeutes que du Centre Hospitalier.



Passage en 12h dans les EHPAD et l'USLD

Au sein de l'EHPAD Pochon, de l'EHPAD C et l'Unité de Soins Longue Durée (USLD) du Centre Hospitalier de Saint-Nicolas-de-Port, le temps de travail est passé en 12h à partir du 1^{er} novembre 2024 pour les Aide-Soignants, les Accompagnants Éducatifs et Social (AES), les Aides à la Vie Sociale (AVS) et les Aides Sociale à l'Hébergement (ASH). Ce changement permet d'organiser les soins sur toute la journée afin



de respecter au mieux le rythme des résidents et de limiter le nombre d'interlocuteurs pour les résidents au cours de la journée. Du côté des agents, cette modification de temps de travail améliore les conditions de travail avec une répartition plus adaptées des tâches sur la continuité de la journée et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.



Chiffres-clés

368
bulletins
de paie par
mois

31 104 096
euros de recettes

30 321 143
euros de
dépenses

447 144 euros
d'investissements

108 343
Journées
977
entrées
directes

369 lits
5 places
195
consultations
externes

60 837
journées
réalisées en
EHPAD

703 700
euros d'achats
de produits
pharmaceutiques

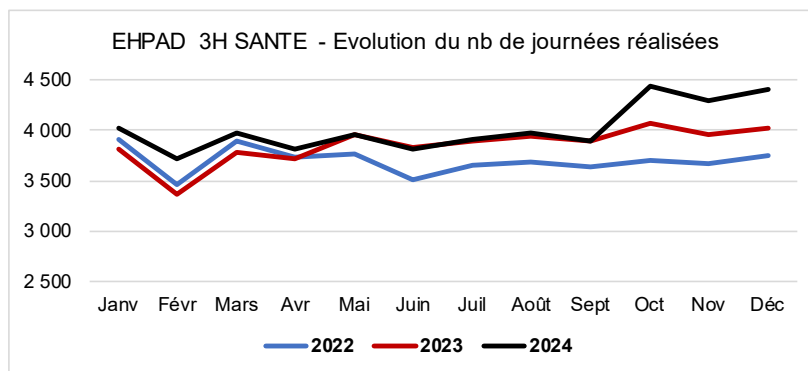
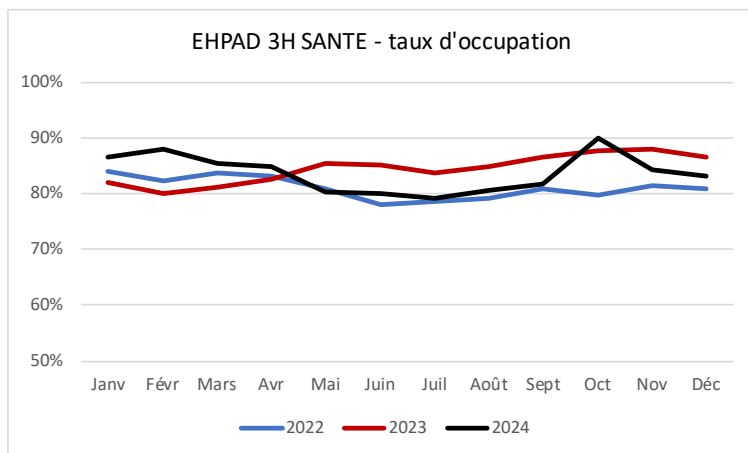
Fermeture de l'Unité de Soins Longue Durée de Cirey-sur-Vezouze et la perspective d'ouverture d'Unité d'Hébergement Renforcée



Lorsqu'en juillet 2024, l'Unité de Soins Longue Durée (USLD) de 3H Santé a été fermée en raison d'une difficulté à assurer la continuité de la présence d'une infirmière la nuit. La Direction du GHEMM a pris la décision de convertir l'USLD vers un dispositif d'accueil renforcé destiné aux personnes âgées présentant des troubles du comportement (Unité d'Hébergement Renforcée [UHR]), davantage adaptée aux besoins des personnes âgées du territoire. Une formation des membres de l'équipe UHR à la spécificité de la prise en charge des personnes accueillies a été organisée. L'unité de 12 lits a ouvert le 2 novembre 2024. Le niveau de présence paramédicale a été déployé à hauteur de la maquette prévue pour 12 lits dès les premiers lits occupés.

Cette unité vient compléter deux Unités de Vie Protégée (UVP) existant déjà au sein du GHEMM à Badonviller et à l'EHPAD de Gerbéviller. À six mois de son ouverture, les 12 lits de l'unité de Cirey-sur-Vezouze sont occupés et une demande de reconnaissance de l'unité en UHR a été déposée auprès de l'ARS Grand Est afin de bénéficier des crédits associés à ce type de prise en charge.

Courbes d'activité du Centre Hospitalier de 3H Santé



Chiffres-clés

Travaux du Nouvel EHPAD de Blâmont



Un nouvel EHPAD est en construction à Blâmont. Cet établissement regroupera les EHPAD actuels de Cirey-sur-Vezouze et de Blâmont. Il pourra accueillir 102 résidents répartis en 60 lits d'EHPAD pour 3 unités de vie traditionnelle, 30 lits d'Unité de Vie Protégée (UVP) pour 2 unités de 15 lits et pour une unité de 12 lits d'Unité d'Hébergement Renforcé (UHR). Il est prévu aussi 14 places en Pôle d'Activité et de Soins Adaptés (PASA).

Des espaces communs sont aussi en création comme un espace d'accueil dans l'établissement, des espaces administratifs, des lieux de vie et d'animation pour l'ensemble des résidents, des espaces de soins et de rééducation, des espaces tertiaires pour les médecins et paramédicaux, des vestiaires pour le personnel et des espaces logistiques hôteliers et techniques. Le 05 décembre 2024, le Permis de Construire a été accordé, puis affiché sur le site du futur EHPAD de Blâmont.

Depuis, des fouilles archéologiques ont commencé et devraient se terminer en fin d'année 2025.



170
bulletins
de paie par
mois

15 297 446
euros de recettes

16 252 066
euros de
dépenses

296 968 euros
d'investissements

52 013
Journées
98
entrées
directes

48 228
journées
réalisées en
EHPAD

178 lits
3 places

134 100
euros d'achats
de produits
pharmaceutiques



EHPAD Gerbéviller

Évènements de l'année



Visite à la ferme



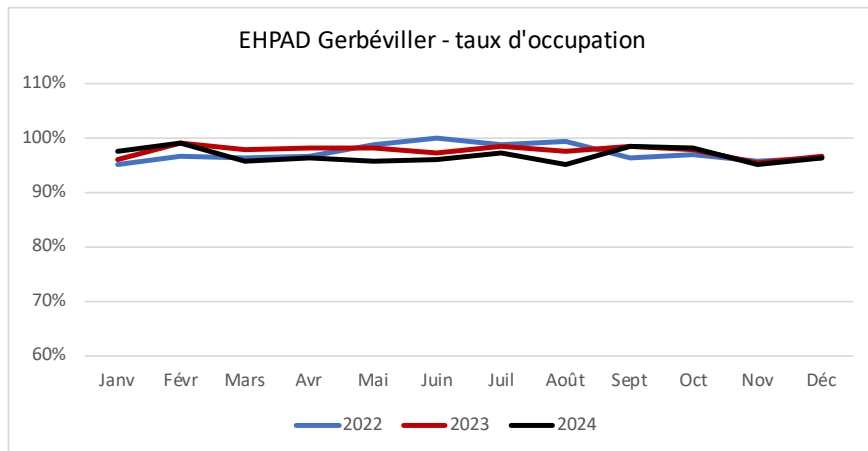
Sortie Pêche



Olympiade

EHPAD de Gerbéviller

Courbe d'activité de l'EHPAD de Gerbéviller



Chiffres-Clés

93
bulletins
de paie par
mois

5 601 027
euros de recettes

93 lits
6 places
33 620
journées
réalisées en
EHPAD

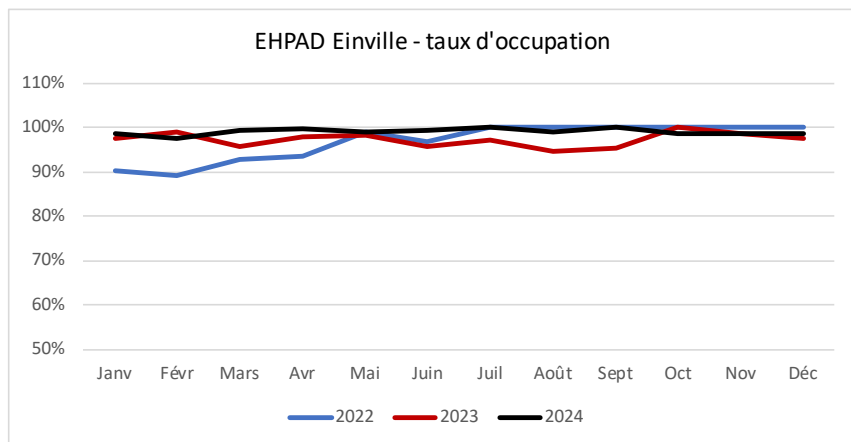
5 664 462
euros de
dépenses

149 722 euros
d'investissements

59
entrées
directes

EHPAD d'Einville-au-Jard

Courbe d'activité de l'EHPAD d'Einville-au-Jard



Chiffres-Clés

32
bulletins
de paie par
mois

1 938 858
euros de recettes

31 lits
2 places
11 318
journées
réalisées en
EHPAD

1 907 099
euros de
dépenses

12 264 euros
d'investissements

11
entrées
directes



EHPAD Fontaine de Lincourt
Einville-au-Jard

Fusion entre l'EHPAD d'Einville- au-Jard et le Centre Hospitalier de Lunéville



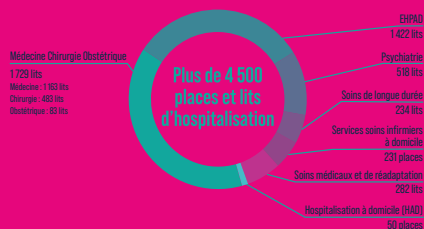
L'année 2024 a été marquée par la préparation de la fusion entre l'EHPAD d'Einville-au-Jard et le Centre Hospitalier de Lunéville (CHL). À partir du 1^{er} janvier 2025, l'EHPAD sera au même titre que les EHPAD Stanislas et Saint-Charles de Lunéville, une partie du CHL.



Visite du Saint-Nicolas

HÔPITAUX SUD LORRAINE

Le GHT Hôpitaux Sud Lorraine en 2024



Plus de 14 000
professionnel·les

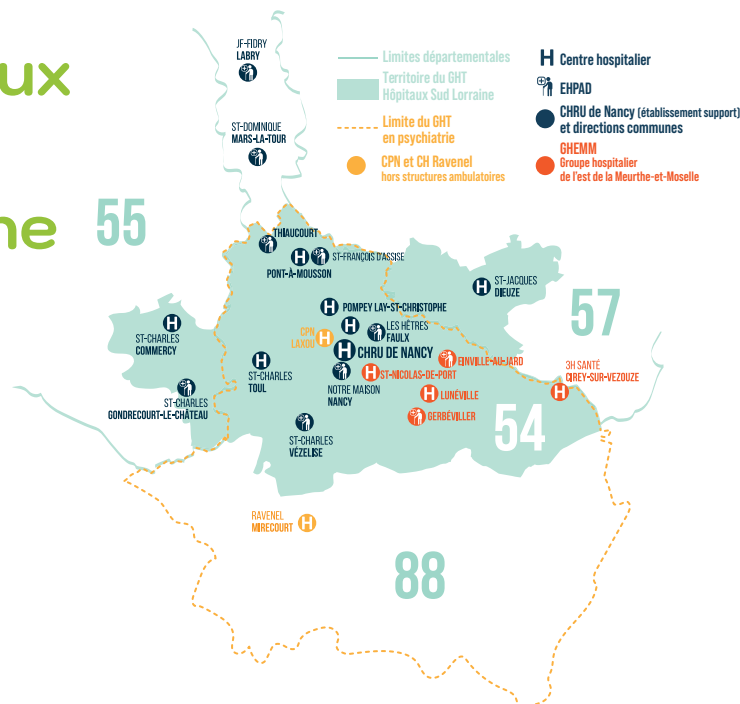


NAISSANCES
3 720



153 611
passages
aux urgences

GHT Hôpitaux Sud Lorraine 55



Les 3 Piliers du PMSP sont déclinées
en 8 fiches actions chacune et dont le
développement fait l'objet d'un suivi régulier

Pilier 1

Attractivité et fidélisation
du personnel

52 %

Pilier 2

Amélioration de
l'accessibilité aux soins

55 %

Pilier 3

Santé aux trois âges
de la vie

50 %

Votre GHT a bougé en 2024

Janvier

Égalité professionnelle Femme-Homme et Diversité

Suivi de la formation *Prévenir et agir contre les violences sexistes et sexuelles* par les référentes, ambassadeurs et ambassadrices égalité et diversité des établissements du GHT Hôpitaux Sud Lorraine.

Février

Instances : Première réunion 2024 (Comité Stratégique)

6 instances rythment la vie du GHT Hôpitaux Sud Lorraine : le comité stratégique, la commission médicale de groupement, la commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-technique de territoire, la conférence territoriale de dialogue social, le comité territorial des usagers et le comité territorial des élus locaux. En tout, 15 réunions d'instances ont permis de partager les actualités, suivre les projets du territoire (coopérations territoriales, avancées du projet médico-soignant partagé) et communiquer les événements du GHT.

Avril

GHT Tour

Lancement des rencontres annuelles organisées dans chaque établissement avec l'équipe support du GHT.

Coaching parental « COPA »

Lancement d'une réflexion pour améliorer le parcours périnatal au sein du GHT en lien avec les acteurs de la PMI et de la ville du territoire sud lorrain.

Rapport d'Activité du GHT Hôpitaux Sud Lorraine



Mai

Handicap Patient

Recrutement d'une référente à l'échelle du GHT Hôpitaux Sud Lorraine et structuration d'un réseau de proximité.

Ambition : Construire et coordonner des réponses adaptées à chaque établissement membre en développant un accompagnement opérationnel des patient·es et usagers en situation de handicap.

En parallèle, la référente handicap pour les professionnel·les du groupement continue d'animer le réseau de proximité dédié.

Juin



Mon GHT qui bouge

Thème de la 1^{ère} journée annuelle du GHT Hôpitaux Sud Lorraine organisée en partenariat avec le SLUC Nancy Basket.

Séminaire régional des GHT

Première rencontre à Strasbourg avec mise en lumière du GHT Hôpitaux Sud Lorraine et partage d'expérience entre GHT.



Juin

Inclusion et Pratique d'activité physique et sportive pour tous et toutes

Animation d'une table ronde «Le Sport au service du projet de vie et du dépassement de soi » co-organisée avec l'ARS Grand Est et la préfecture de Meurthe-et-Moselle

Déontologie et Laïcité

La commission du GHT a une nouvelle présidente, Pascale ROUSSELLE, conseillère d'État et présidente de la Cour Administrative d'appel de Nancy.

Septembre

Création de la Fédération Médicale Interhospitalière (FMIH) Gériatrie et Gériatologie

Professeure Christine PERRET-GUILLAUME, nommée coordinatrice. La Fédération Médicale interhospitalière vise à faciliter la coordination des activités médicales et à optimiser l'utilisation des ressources humaines et matérielles entre les établissements du GHT. Avec les 6 FMIH, ce sont plus de 160 praticien·nes qui effectuent des temps partagés sur le territoire.

Semaine de la sécurité des patients

Le jeu immersif *New Hollywood Hospital* sur l'amélioration du diagnostic conçu par le GHT a été testé par plus de 1200 professionnel·les et usagers du territoire.

Recherche paramédicale

Les journées ont réuni plus de 100 soignant·es du territoire et permis de mettre en avant des travaux de recherche en soin portés par des étudiants et des professionnels. À l'issue de ces journées, 4 projets d'étude ont été déposés avec l'accompagnement de la délégation à la recherche clinique et à l'innovation du CHRU de Nancy

Octobre

Gaz à effet de serre

Premier bilan interne des émissions du GHT pour répondre à la stratégie nationale bas carbone (réduire de 40% les émissions de Gaz à Effet de Serre d'ici 2030 et les diviser par 6 d'ici 2050).

Responsabilité populationnelle

Organisation d'un colloque, action du pilier *Accessibilité aux soins* du projet médical et soignant partagé 2023-2028 du GHT

Éducation thérapeutique du patient

Sujet au cœur des échanges du comité territorial des élus locaux

Novembre

Avec et pour les usagers

Réunion du comité territorial des usagers précédée d'ateliers collectifs réunissant représentant-es des usagers et responsables qualité du GHT

Journée Nationale des GHT

À Lille, avec la présentation du dispositif d'optimisation du parcours patient et différentes représentations des professionnels du territoire sud lorrain.

Responsabilité sociétale des organisations

Lancement de la démarche Responsabilité sociétale des organisations (RSO) du GHT avec un atelier ARTEM Insight où des étudiant-es apportent leurs regards interdisciplinaires sur une thématique appliquée à un terrain professionnel.

Décembre

Laïcité à l'hôpital

Organisation d'une table ronde réservée aux équipes du GHT.

Amélioration de l'accès à la santé des personnes en situation de handicap

Obtention d'une subvention dans le cadre de l'AMI relatifs aux projets Handirelais et Handifemme.

Plus de 4 millions d'euros de subventions ont été obtenus entre 2022 et 2024 grâce à la synergie des réponses portées par les établissements du GHT dans le cadre d'appels à projets.



2024, en image



Exposition dans le Hall sur les Assistantes Maternelles



Journée Sans Tabac 2024



Halloween 2024



Portes Ouvertes de la Maternité 2024



Danse assise



Atelier intergénérationnel Saint-Nicolas-de-Port



Journée du Sommeil 2024

2024, en image



Journée Mondiale de Lutte contre le Diabète 2024



Octobre Rose 2024



Fête de la Musique 2024



Concert de l'École de Musique



Présentation du livre du Dr COURBEY



Mars Bleu 2024



Semaine de la Santé Sexuelle 2024



GHEMM
GROUPE HOSPITALIER
de l'Est de la Meurthe-et-Moselle



écoute et soin

**Centre Hospitalier de
 Saint-Nicolas-de-Port**

Centre Hospitalier



Lunéville

**Centre
 Hospitalier de
 Lunéville**



**Centre Hospitalier de 3H
 Santé**



EHPAD Gerbéviller

**EHPAD de
 Gerbéviller**